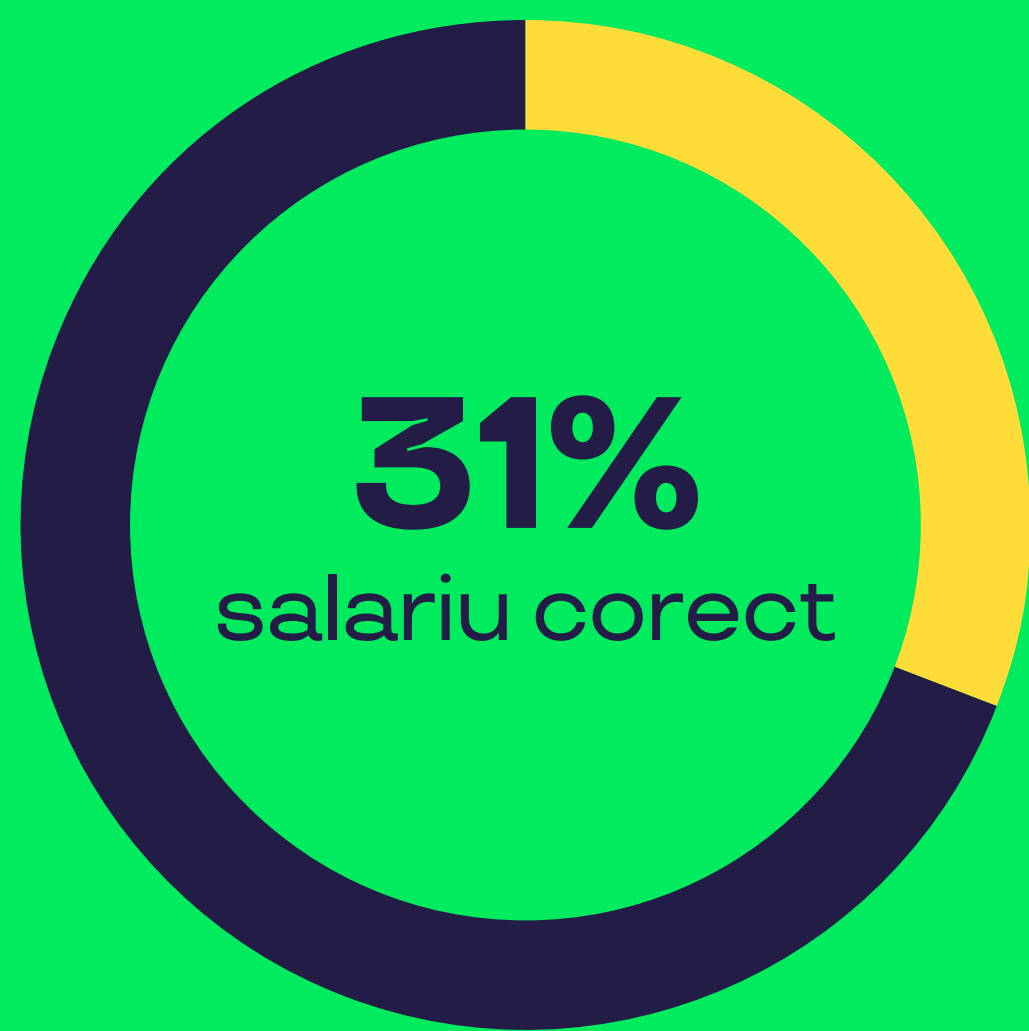


Workplace for all.

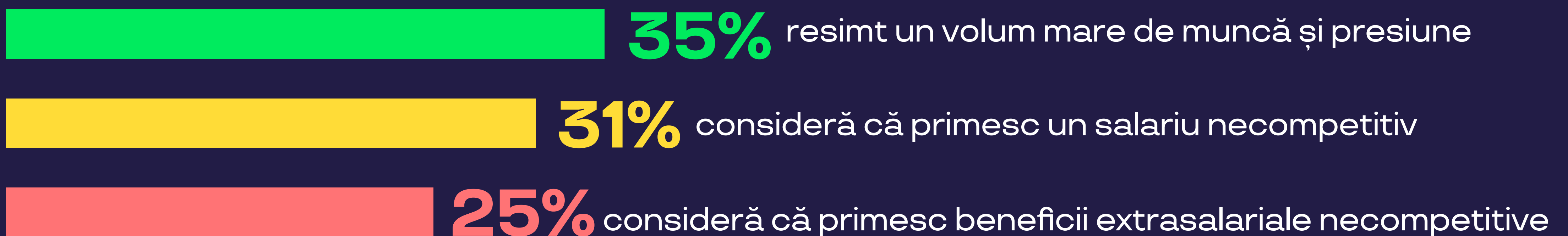
Harta motivației intergeneraționale la locul de muncă

Ce își doresc angajații români de la locul de muncă ideal

Așteptări generale



Cum se raportează angajații români la locul de muncă actual



1 din 3 angajați români ar recomanda compania unde lucrează unui prieten sau unei cunoștințe

Cum lucrează angajații români în prezent



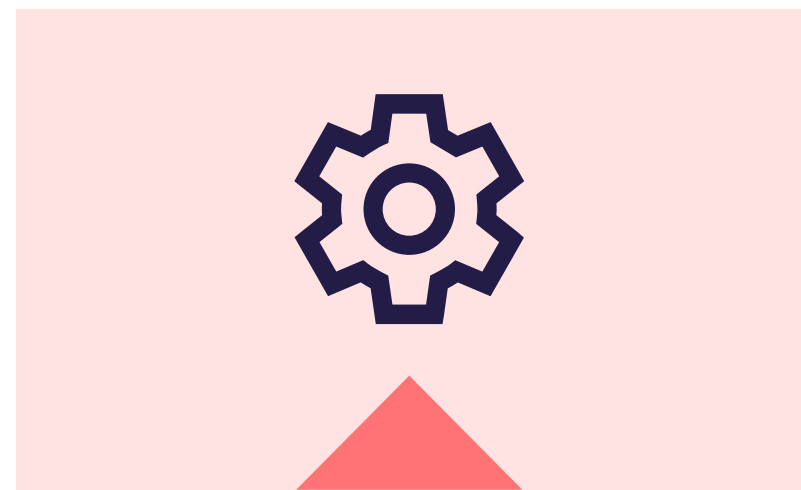
Metodologie

Perioada: iunie 2024. **Eșantion:** 1000 de angajați cu vârsta cuprinsă între 18-65 de ani. **Mediu:** preponderent urban.
Metoda de culegere a datelor: chestionare online bazate pe DUEL, o metodologie care utilizează principii din Știința Comportamentală și Psihologia Cognitivă pentru a surprinde răspunsurile explicite și indirecte ale consumatorilor.

Workplace for all.

Harta motivației intergeneraționale la locul de muncă

4 generații



Top priorități

	Gen Z	Gen Y	Gen X	Gen BB
1	Al 13-lea salariu	Salariu competitiv	Salariu competitiv	Salariu competitiv
2	Lipsa presiunii și a stresului	Stabilitatea locului de muncă	Al 13-lea salariu	Plata orelor suplimentare
3	Salariu competitiv	Al 13-lea salariu	Stabilitatea locului de muncă	Stabilitatea locului de muncă
4	Stabilitatea locului de muncă	Plata orelor suplimentare	Plata orelor suplimentare	Mediu de lucru prietenos
5	Plata orelor suplimentare	Lipsa presiunii și a stresului	Asigurare de sănătate	Program de lucru flexibil



Top beneficii extrasalariale

	Gen Z	Gen Y	Gen X	Gen BB
1	Asigurări de sănătate și pachete extinse pentru familie	Asigurări de sănătate și pachete extinse pentru familie	Asigurări de sănătate și pachete extinse pentru familie	Card de vacanță
2	Asigurare de viață	Card de vacanță	Card de vacanță	Pensie privată
3	Card de vacanță	Card de masă	Pensie privată	Beneficii pentru sănătate și fitness
4	Pensie privată	Pensie privată	Beneficii pentru sănătate și fitness	Asigurări de sănătate și pachete extinse pentru familie
5	Finanțare transport la/de la birou	Beneficii pentru sănătate și fitness	Card de masă	Card de masă

Legenda:

- Al 13-lea salariu
- Asigurări de sănătate și pachete extinse pentru familie
- Lipsa presiunii și a stresului
- Asigurare de viață
- Salariu competitiv
- Card de vacanță
- Stabilitatea locului de muncă
- Pensie privată
- Plata orelor suplimentare
- Card de masă
- Asigurare de sănătate
- Beneficii pentru sănătate și fitness
- Mediu de lucru prietenos
- Finanțare transport la/de la birou
- Program de lucru flexibil

Metodologie

Perioada: iunie 2024. **Eșantion:** 1000 de angajați cu vârsta cuprinsă între 18-65 de ani. **Mediu:** preponderent urban.
Metoda de culegere a datelor: chestionare online bazate pe DUEL, o metodologie care utilizează principii din Știința Comportamentală și Psihologia Cognitivă pentru a surprinde răspunsurile explicite și indirecte ale consumatorilor.